

Kennisnetwerk van (Pre)gepensioneerde Medisch Specialisten

Beschrijving

MedicalWork is een Kennisnetwerk van (Pre)gepensioneerde Medisch Specialisten. Het netwerk bestaat uit specialisten die de wens hebben om bezig te blijven met hun specialisme op tijdelijke en flexibele basis. De artsen kenmerken zich door uitgebreide vakinhoudelijke kennis en specifieke ervaring. Aangesloten specialisten zijn in bezit van een MSRC en BIG registratie en bevoegd hun specialisme uit te oefenen de aankomende jaren. Het netwerk bestaat uitsluitend uit gerenommeerde medisch specialisten met een bewezen staat van dienst in snijdende, beschouwende en ondersteunende specialismen. Ziekenhuizen, zorginstellingen en medische maatschappen maken gebruik van het netwerk bij het oplossen van ad hoc capaciteitsproblemen (door bijvoorbeeld langdurig openstaande vacature, ziekte, zwangerschap, etc), voor strategische (coach & advies)werkzaamheden of opleidingsondersteuning.

MedicalWork sluit aan bij politieke thema's gericht op de vergroting van de arbeidsparticipatie door het langer doorwerken van oudere specialisten te stimuleren. Gelijktijdig biedt het een (deel)oplossing voor het kwantitatieve en kwalitatieve tekort aan medisch specialisten.

MedicalWork maakt het mogelijk om middels een tijdelijke en flexibele aanpak een stille reserve van (pre)gepensioneerde specialisten aan te boren. Deze groep zal niet het arbeidsprobleem in de zorg volledig kunnen oplossen, maar hier wel een significante bijdrage aan kunnen leveren.

Trends & Ontwikkelingen

De werkdruk in de zorg zal de aankomende jaren verder toenemen. Onder andere vanwege de vergrijzing onder medisch specialisten zal circa 17% van de medici de aankomende 5 jaar stoppen met werken. Uit onderzoek is gebleken dat 40% van deze groep graag op tijdelijke en flexibele basis wil blijven werken. Gemiddeld gaat een medisch specialist op 60-jarige leeftijd met (pre)pensioen. In veel gevallen heeft deze arts nog de behoefte en de mogelijkheid door te werken, echter wel op eigen voorwaarden.

Mede door deze stijgende zorgvraag en de vergrijzing onder medisch specialisten ontstaat er in delen van de ziekenhuiszorg in Nederland schaarste aan medisch specialisten. Dit kan negatieve gevolgen hebben voor de toegankelijkheid, kwaliteit en betaalbaarheid van de ziekenhuiszorg. Onvoldoende aanbod van zorg kan bijvoorbeeld leiden tot langere wachtlijsten en hoge werkdruk bij medisch specialisten.

Visie

MedicalWork anticipeert op bovenstaande veranderende marktomstandigheden. Om praktische problemen uit de weg te ruimen en dus plezierig professioneel functioneren mogelijk te maken, biedt MedicalWork de (pre)gepensioneerde medisch specialist een aantal voordelen. Het faciliteren van ongestoord Medisch Specialistisch Werken is de belangrijkste doelstelling van de diensten van MedicalWork. Aangesloten medisch specialisten werken primair uit de gedachten nog een bijdrage te kunnen leveren aan de zorg. Een financiële beloning heeft, mede vanwege een goed pensioen, minder prioriteit. Het initiatief draagt bij aan de verbetering van de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van de zorg.

Doelstellingen

- Stimuleren van onbenut arbeidspotentieel (vroeg-gepensioneerde artsen) om een bijdrage te leveren aan de zorg;
- Daadwerkelijk de vraag van ziekenhuizen en zorginstellingen matchen met het aanbod van aangesloten medisch specialisten;
- Andere vormen van invullen van vraag stimuleren (zoals coaching, opleiding, advisering) om mogelijke inzetbaarheid van medisch specialisten te vergroten.

Dienstverlening

Om ongestoord te kunnen werken als (pre)gepensioneerde medisch specialist is de organisatie van een werkstructuur belangrijk zowel in juridische als in fiscale zin. MedicalWork kan de specialist daarbij helpen met daarbij ook nog de mogelijkheid om bijvoorbeeld de financiële administratie en de facturering over te nemen. Vanzelfsprekend ondersteunen wij aangesloten medici ook bij het vinden van geschikte werkzaamheden. MedicalWork helpt de (pre)gepensioneerde medisch specialist de werkzaamheden slimmer te organiseren en draagt bij aan meer ondernemerschap in de zorg.

Honorering

Aangesloten medisch specialisten worden door ziekenhuizen of maatschappen flexibel ingeschakeld op het gebied van bijvoorbeeld directe patiëntenzorg. Dit kan op fulltime of parttime basis, afhankelijk van wat de wensen van betrokken partijen zijn. Ook kan er besloten worden wel of niet deel te nemen aan diensten bijvoorbeeld.

Op basis van een passende en transparante honoreringssystematiek (in lijn met uurloon waarmee gerekend wordt binnen DBC-systematiek) houdt de (pre)gepensioneerde medisch specialist zich bezig met het afgesproken takenpakket. Afspraken worden gemaakt op basis van een zakelijke overeenkomst in plaats van een arbeidsovereenkomst waardoor er meer flexibiliteit en gemak ontstaat. Doordat (pre)gepensioneerde medisch specialisten een beperkte verantwoordelijkheid dragen voor de beroepsuitoefening, kunnen passende werkomstandigheden worden gecreëerd voor jongere specialisten en voor specialisten die zich willen toeleggen op een specifiek deel van de beroepsuitoefening.

Structuur

MedicalWork is uitdrukkelijk geen werving- en selectiebureau of uitzendorganisatie. De zorginstelling heeft een directe zakelijke overeenkomst (in plaats van een arbeidsovereenkomst) met de medisch specialist zonder dat MedicalWork een partij is. Dit betekent dat er geen sprake is van een bemiddelingsvergoeding of BTW verrekening.

Medische Adviescommissie

Het netwerk van MedicalWork wordt bijgestaan door een Medisch Adviescommissie onder leiding van Prof. Dr. Kees Klinkhamer, emeritus hoogleraar aan het Academisch ziekenhuis te Utrecht en oud-voorzitter van de Nederlandse Vereniging voor Radiologie.

Meer informatie

MedicalWork
Steef van 't Pad Bosch
Keizersgracht 560-V
1017 EM Amsterdam
T. 020 – 33 00 486
M. 06 – 146 99 707
E. steef@MedicalWork.nl
W. www.MedicalWork.nl